



Федеральная служба  
по труду и занятости  
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в  
Чеченской Республике

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им  
Л.Д.Магомадова, д. 38

(адрес местонахождения)

8(8712) 22-26-46

(контактный телефон, факс)

git20@rostrud.ru

(адрес электронной почты)

№ \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

ПОСТАНОВЛЕНИЕ №20/12-3210-И/40-07  
о назначении административного наказания

« 14 » сентября 2021 г.

Государственная инспекция труда в Чеченской  
Республике

(место рассмотрения дела об административном правонарушении;  
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною,

Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Джамурзаев Магомед Наипович

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании

протокола об административном правонарушении №20/12-3208-И/40-07 от 14.09.2021

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, ответственность за которое предусмотрена частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Магомадова Луиза Саламовна

(указывается лицо, в отношении которого рассмотрено дело (юридическое, должностное (физическое) лицо, лицо, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица))

**Сведения о физическом (должностном) лице, лице, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью: Магомадова Луиза Саламовна

Год, число и месяц рождения: 04.08.1969

Место рождения: с.Старая-Сунжа Грозненского р-на ЧР

Гражданство: РФ

Владение русским языком: Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания

Место работы, должность Директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии)

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя:

" " 20 г.

Средний размер заработной платы (или дохода) в месяц: \_\_\_\_\_ рублей в месяц

Документ, удостоверяющий личность

Паспорт гражданина РФ, 9614 531802 выдан отделом УФМС России по ЧР в Ленинском р-не г.Грозного. 21.08.2014

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

не привлекался

(не привлекался / привлекался, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

(не привлекался / привлекался, номер и дата вынесения и вступления в силу постановления, судебного акта)

Дело об административном правонарушении рассмотрено с участием (в присутствии)

(указать участников производства по делу об административном производстве, присутствовавших при рассмотрении административного дела, а в случае их отсутствия указать причины неявки (при наличии) и доказательства их надлежащего извещения, а также обязательные сведения о них)

которым в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях разъяснены их права и обязанности.

При рассмотрении административного дела в присутствии защитника заполняются сведения о защитнике и его полномочиях:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью: \_\_\_\_\_

Год, число и месяц рождения: \_\_\_\_\_ г.

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания: \_\_\_\_\_

Документ, удостоверяющий личность защитника:

" " 20 г.



Документ, подтверждающий полномочия защитника

(наименование документа, его реквизиты (дата и номер(при наличии)), кем выдан)

УСТАНОВЛЕНО:

В ходе проведения плановой выездной проверки МБОУ "СОШ №66 г.Грозного" 03.09.07.2021 с 9:00 до 17:00 06.09.2021 с 10:00 до 14:00 Чеченская Республика, г.Грозный ул.ИМ. Р.М.Шабазова соблюдения требований трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права установлено следующее:

1 В нарушение ч. 1 ст.136 ТК РФ При выплате заработной платы работодатель не извещает в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

2 В силу ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. В нарушение указанной нормы работник не ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3 В силу ст. 84.1 ТК РФ с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работника нужно ознакомить под роспись. В случае когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись (ч. 2 ст. 84.1 ТК РФ). В нарушение указанной нормы с приказами об увольнении не ознакомлена под роспись Муслиев А.Н., Джанаралиев М.А., Шабазов М.М.

4 В соответствии с ч.2 ст. 68 ТК РФ работодатель обязан ознакомить работника с приказом (распоряжением) о приеме на работу в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись.

5 В соответствии с абз. 6 ч. 2 ст. 57 ТК РФ режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя) является обязательным для включения в трудовой договор условием.

Статья 100 ТК РФ предусматривает, что при установлении режима рабочего времени работодатель должен определять: продолжительность рабочей недели (пятидневную с двумя выходными днями, шестидневную с одним выходным днем). Как показывает практика, в большинстве организаций устанавливается режим пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями. В нарушение указанных требований в трудовых договорах заключенных с работниками Шатаева С.Х. Яхиханова Л.С. не указана продолжительность рабочей недели.

6 В трудовых договорах заключенных с работниками, Шатаева С.Х. Яхиханова Л.С. отсутствуют сроки выплаты заработной платы в нарушении ст. 57 ТК РФ



Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

Акт проверки: Акт проверки органом государственного контроля (надзора) от 14.09.2021 № 20/12-3193-И/40-07

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу

Не установлено.

(не установлено / установлено. При установлении обстоятельств, исключающих производство по делу, указывается мотивированное решение со ссылками на доказательства, подтверждающие наличие таких обстоятельств)

При назначении административного наказания в соответствии со ст. 4.1., 4.2., 4.3. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены: обстоятельства, смягчающие административную ответственность

Раскаяние лица, совершившего административное правонарушение (п. 1 ч. 1 ст. 4.2 КоАП РФ)

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

Обстоятельства, отягчающие административную ответственность

(при наличии указываются подробные обстоятельства со ссылкой на доказательства, подтверждающие такие обстоятельства)

Иные обстоятельства

(личность виновного, его имущественное положение, имущественное и финансовое положение юридического лица)

Основания замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.4.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Не установлено.

(установлены / не установлены. При наличии оснований замены административного наказания в виде административного штрафа предупреждением в соответствии со ст. 3.4., 4.4.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополнительно указывается мотивированное решение замены штрафа предупреждением)

Основания назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа в соответствии со ст. 4.1. КоАП РФ

Не установлено.

(установлены / не установлены. При наличии оснований назначения наказания в виде административного штрафа в размере менее минимального размера административного штрафа указываются исключительные основания со ссылками на доказательства)

На основании изложенного, учитывая установленные обстоятельства и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Магомадову Луизу Саламовну

(указывается лицо, в отношении которого рассмотрено дело (юридическое, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного (физического) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде

штрафа в размере четыре тысячи рублей 00 копеек



(указывается вид и размер (для штрафа) наказания, предусмотренный санкцией соответствующей части и статьи КоАП РФ)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № 03100643000000019400

Получатель

Государственная инспекция труда в Чеченской Республике

Банк получателя:

ОТДЕЛЕНИЕ-НБ ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА БАНКА РОССИИ// УФК по Чеченской Республике  
г. Грозный, БИК 019690001, ИНН 2007000010, КПП 201301001

(полное наименование и реквизиты банка)

Код дохода 15011601051010027140 ОКТМО 96701000

**Назначение платежа:** административный штраф по постановлению №20/12-3210-И/40-07 от 14.09.2021 г. ; УИН:15094092021001254741

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 — 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам),

Джамурзаев М. Н. 14.09.2021

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личн. штамп)



Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.23 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден

Магомадова Л.С., 14.09.2021

(заполняется при назначении административного штрафа) фамилия, инициалы должностного (физического) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получена  
Магомадова Л.С., 14.09.2021

(фамилия, имя, отчество (при наличии) физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата, подпись)

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

(адрес физического (должностного) лица, лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, законного представителя физического лица, законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

« 24 » сентября 2021 г.

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

« 14 » сентября 2021 г.

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

« 24 » сентября 2023 г.

(число, месяц, год)

**Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение:**

Административный штраф в сумме 4000 рублей с Магомадова Л.С.,

(фамилия, инициалы, должность физического лица, либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления " " 20 г. № платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам),

Джамурзаев М. Н.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)